

ALLEGATO 2

Viene costituito **E-FORMA**, l'Ente Bilaterale per la Formazione delle piccole e medie imprese, emanazione del CCNL stipulato, tra le parti sociali;

- ❖ **UNFI** - Unione Nazionale Federazioni Imprese;
- ❖ **A.N.Fo.P.** - Associazione Nazionale Formatori Professionisti;
- ❖ **I.S.A.** - Intesa Sindacato Autonomo;
- ❖ **Federazione Sicurezza & Formazione (FederFormatori)**

E-FORMA, non ha scopo di lucro ed ha la finalità di rappresentare, a livello nazionale, tutti gli Organismi Paritetici Bilaterali Regionali della Formazione Professionale per la regolazione del mercato del lavoro attraverso: la promozione di una occupazione regolare e di qualità; l'intermediazione nell'incontro tra domanda e offerta di lavoro; la programmazione di attività formative e la determinazione di modalità di attuazione della formazione professionale in azienda; la promozione di buone pratiche contro la discriminazione e per la inclusione dei soggetti più svantaggiati; la gestione mutualistica di fondi per la formazione e l'integrazione del reddito; la certificazione dei contratti di lavoro e di regolarità o congruità contributiva; lo sviluppo di azioni inerenti la salute e la sicurezza sul lavoro; ogni altra attività o funzione assegnata loro dalla legge o dai contratti collettivi di riferimento. Inoltre assolverà ai seguenti compiti:

- promuovere studi e ricerche sul settore, con particolare riguardo all'analisi dei fabbisogni formativi, alla legislazione nazionale, regionale ed europea, allo sviluppo della formazione professionale;
- collaborare con Enti e organismi pubblici e privati che si occupano di formazione professionalizzante, organizza corsi di formazione soggetti a norma e obblighi di legge nonché certificazioni di competenza professionali

ai sensi ISO/IEC 17024 direttamente in collaborazione con gli enti formativi

delle parti sociali costituenti E-FORMA, o altri enti, istituti pubblici e privati,

università ecc.

- monitorare le tipologie dei rapporti di lavoro nel settore, nell'ambito delle norme stabilite dalla legislazione e dalle intese tra le Parti sociali;

- promuovere la sicurezza nei luoghi di lavoro nell'ambito delle norme stabilite dalla legislazione e dalla contrattazione collettiva;

- recensire e diffondere esperienze formative di eccellenza e buone pratiche;

- sviluppare iniziative promozionali diffondendo materiale informativo;

- promuovere la formazione di professionisti qualificati ed istruisce le maestranze in tutti i settori dell'apprendistato professionalizzante;

- raccogliere le relazioni annuali sull'attività degli Organismi Paritetici Bilaterali Provinciali e Regionali;

- promuovere iniziative per lo sviluppo della formazione continua, permanente e di riqualificazione professionale, per i dipendenti nonché per

i lavoratori con rapporto di lavoro non subordinato, per accrescerne le competenze anche armonizzando i propri interventi con l'attività dei fondi

interprofessionali.

- organizzare convegni e seminari per la promozione e lo sviluppo della formazione professionale regionale;

- sostenere progetti di innovazione tecnologica e di promozione dei sistemi di qualità;

- attuare iniziative decise congiuntamente tra le parti sociali costituenti in materia di Formazione Professionale;

- promuovere e curare i rapporti generali con le diverse Istituzioni nazionali,

comunitari e internazionali per quel che attiene i programmi formativi;

- raccogliere ed elaborare i dati, le notizie, gli elementi che possano

comunque interessare la formazione professionale;

- redigere programmi, pubblicazioni periodiche a carattere divulgativo e

tecnico;

- promuovere work shop, seminari, convegni ed incontri per lo studio e

l'analisi dei problemi concernenti la Formazione Professionale;

- promuovere in proprio e/o in committenza studi di ricerca volti a

migliorare lo stato di conoscenza delle necessità formative, di orientamento

e ricerca in tutti i comparti produttivi, coerentemente con le evoluzioni

produttive, le esigenze di qualificazione e crescita professionale degli

addetti.

Gli scopi di cui ai precedenti punti trovano applicazione

esclusivamente per i soggetti che applicano il CCNL della Formazione

Professionale.

Le Organizzazioni firmatarie si impegnano a fare applicare, in particolar modo in

materia di igiene e sicurezza sui luoghi di lavoro e in relazione con le recenti

determinazioni normative sopra richiamate , agli enti associati e ai formatori,

dipendenti o professionisti che vi prestino attività professionale , criteri oggettivi di

qualificazione e certificazioni di competenze professionali ai sensi **UNI CEI EN**

ISO/IEC 17024:2004 nel'ottica di assicurare al mercato un elevato standard

qualitativo nell'offerta di politiche attive del lavoro,in particolare nel settore della

sicurezza sul lavoro, perseguire lo scopo di garantire requisiti professionali di

qualità degli operatori della formazione professionale e garantire un livello

curriculare delle risorse umane che abbia termini di riferimento riconosciuti a livello internazionale ed europeo da impiegare nelle attività formative, al fine di assicurarne un utilizzo coerente con gli obiettivi nazionali , europei ed internazionali . In conformità alla norma **UNI CEI EN ISO/IEC 17024:2004**

"Conformity assessment - General requirements for bodies operating certification of Persons", e sulla base delle attività operanti da Organismi Terzi di Certificazione del Personale, vengono sinteticamente individuati i seguenti **schemi dei Requisiti per la Certificazione delle Figure** di:

- 1) **Esperto nell'Erogazione della Formazione - Docente;**
- 2) **Esperto nell'Erogazione della Formazione - Tutor;**
- 3) **Esperto nella Gestione della Formazione - Direttore/Coordinatore;**
- 4) **Esperto nella Progettazione della Formazione ;**
- 5) **Formatore per la Sicurezza sul Lavoro- FSL;**
- 6) **Formatore dei Formatori per la Sicurezza sul Lavoro - FFSL.**

Roma, _____

Unfi

A.N.Fo.P

I.S.A.

Federazione Sicurezza & Formazione (FederFormatori).